

Научная статья

УДК 331.4

EDN GCOGJI

Современное производство и формирование культуры безопасности работника

Наталья Федоровна Двойнова¹, кандидат сельскохозяйственных наук, доцент
Зоя Федоровна Кривуца², доктор технических наук, профессор

¹ Сахалинский государственный университет

Сахалинская область, Южно-Сахалинск, Россия

² Дальневосточный государственный аграрный университет

Амурская область, Благовещенск, Россия

¹ dnfsach@yandex.ru, ² zfk20091@mail.ru

Аннотация. Несмотря на установленные правила, инструкции и политику по безопасности на производстве, авторы отмечают небрежное отношение к этой проблеме со стороны работников. В статье предпринята попытка раскрыть вопросы: почему работники не всегда соблюдают правила безопасности? что может быть сделано для того, чтобы изменить такое отношение? Рассмотрены основные аспекты формирования культуры безопасности на производстве и предложены практические рекомендации по ее улучшению.

Ключевые слова: производство, безопасность труда, безопасное поведение, культура безопасности, организационные мероприятия

Для цитирования: Двойнова Н. Ф., Кривуца З. Ф. Современное производство и формирование культуры безопасности работника // Актуальные вопросы энергетики в АПК : материалы всерос. (нац.) науч.-практ. конф. (Благовещенск, 19 декабря 2024 г.). Благовещенск : Дальневосточный ГАУ, 2025. С. 141–147.

Original article

Modern production and the formation of an employee safety culture

Natalia F. Dvoynova¹, Candidate of Agricultural Sciences, Associate Professor
Zoya F. Krivutsa², Doctor of Technical Sciences, Professor

¹ Sakhalin State University, Sakhalin region, Yuzhno-Sakhalinsk, Russia

² Far Eastern State Agrarian University, Amur region, Blagoveshchensk, Russia

¹ dnfsach@yandex.ru, ² zfk20091@mail.ru

Abstract. Despite the established rules, instructions and industrial safety policy, the authors note the negligent attitude of employees towards this problem. The arti-

cle attempts to uncover the following questions: why do employees not always follow safety rules? What can be done to change this attitude? The main aspects of the formation of a safety culture at work are considered and practical recommendations for its improvement are proposed.

Keywords: production, occupational safety, safe behavior, safety culture, organizational measures

For citation: Dvoynova N. F., Krivutsa Z. F. Modern production and the formation of an employee safety culture. Proceedings from Current issues of energy in the agro-industrial complex: Vserossiiskaya (natsional'naya) nauchno-prakticheskaya konferentsiya. (PP. 141–147), Blagoveshchensk, Dal'nevostochnyi gosudarstvennyi agrarnyi universitet, 2025 (in Russ.).

В современных условиях промышленного производства, где работники сталкиваются с различными опасностями и рисками, формирование культуры безопасности на рабочем месте играет ключевую роль, так как она направлена на создание условий, в которых работники будут осознавать свою ответственность за свое и чужое благополучие, а также принимать активное участие в обеспечении безопасности на рабочем месте.

Культура безопасности на производстве включает в себя ряд важных аспектов, начиная от эффективной системы управления безопасностью и заканчивая обучением работников основным принципам безопасной работы. Эта культура должна быть встроена во все аспекты деятельности организации и стать неотъемлемой частью рабочей жизни. В процессе формирования культуры безопасности необходимо провести оценку производственных рисков, выявить потенциальные опасности и разработать систему предупреждения и контроля данных рисков. При этом большое значение имеет внедрение организационных мероприятий, обеспечение доступности информации о правилах и требованиях по безопасности, а также обучение работников правилам безопасного поведения.

Один из важных аспектов формирования культуры безопасности – *привлечение и мотивация работников*. На производстве должны создать механизмы, которые будут способствовать вовлечению работников в процесс обеспечения

безопасности и стимулировать их к выполнению требований безопасности. Это может быть выполнение целей и показателей безопасности в рамках системы управления, проведение обучающих программ и семинаров, а также вознаграждение за активное участие в обеспечении безопасности. Кроме того, культура безопасности отражается не только на самом производстве, но и на отношении работников к безопасности в повседневной жизни. Поэтому важно, чтобы на производстве стремились не только к обеспечению безопасности на рабочем месте, но и к созданию условий для безопасной жизни работников вне производственного контекста.

Рассмотрим основные **принципы создания безопасной рабочей среды и формирования культуры безопасности у работников**. Эти принципы помогают снизить риск возникновения производственных аварий, травм и несчастных случаев, а также повысить производительность и эффективность работы:

1) *осознание руководством компании и всеми работниками того, что безопасность на производстве является приоритетной задачей*; загруженность работников и давление на достижение производственных целей не должны превалировать над их безопасностью; каждый сотрудник должен осознавать, что его здоровье и безопасность являются первостепенными сферами ответственности компании;

2) *систематическое обучение и тренировка работников в вопросах безопасности*; программы обучения должны быть регулярными, легкими к восприятию и доступными каждому сотруднику; они должны обеспечивать не только повышение осведомленности о работе в безопасной среде, но и развивать навыки реагирования на различные ситуации и опасности;

3) *создание и поддержание четкой коммуникационной системы, которая позволяет сотрудникам сообщать о возможных опасностях и препятствиях безопасности*; руководство компании должно поощрять и приветствовать со-

общения о потенциальных угрозах и реагировать на них адекватно, своевременно; коммуникация также должна быть двусторонней, когда сотрудники могут получать информацию о новых безопасных способах выполнения работы и обновлениях в правилах и предписаниях;

5) *регулярная оценка и анализ состояния безопасности на производстве*; руководство компании должно регулярно проводить аудиты и проверки, чтобы выявить потенциальные опасности и оценить эффективность существующих мер безопасности; результаты этих анализов должны быть использованы для внесения необходимых изменений или улучшений в систему безопасности;

6) *обеспечение достаточного оборудования, инструментов и материалов, которые не только соответствуют безопасным стандартам, но и регулярно проверяются на работоспособность*; регулярное техническое обслуживание и замена устаревшего или поврежденного оборудования являются неотъемлемой частью обеспечения безопасности.

Следуя этим основным принципам, на производстве могут создать безопасную рабочую среду. И хотя это может потребовать дополнительных затрат на обучение и оборудование, такая среда непременно будет окупаться в виде снижения производственных аварий, увеличения эффективности работы и улучшения общего благополучия работников.

Руководители на производстве должны принимать ответственность за безопасность своих работников и создавать условия, в которых каждый работник ощущает себя защищенным и безопасным. Они играют важную роль в поддержке и мотивации работников в соблюдении правил безопасности. Это может включать напоминание о необходимости соблюдения правил безопасности, поощрение безопасной работы, а также открытого обсуждения проблем безопасности. В конечном итоге, изменение культуры безопасности не только повысит безопасность на рабочем месте, но и будет способствовать более эффективному и успешному производству.

Организационные меры, разработанные руководством, являются важным элементом для обеспечения безопасности на производстве и формирования культуры безопасности на рабочем месте. Первоначальным шагом в формировании культуры безопасности является установление правил и процедур для рабочего места. На каждом производстве должны быть разработаны и представлены унифицированные правила, которые были бы применимы для всех работников. В этих правилах должны содержаться конкретные указания относительно безопасного поведения, использования средств индивидуальной защиты, а также действий при возникновении аварийной ситуации.

Обучение и мотивация работников – еще одна важная составляющая формирования культуры безопасности. Все работники должны быть обучены основам безопасности на рабочем месте, включая знания правил и процедур, а также навыки применения средств индивидуальной защиты. Обучение должно проводиться как при приеме на работу, так и периодически, чтобы каждый сотрудник был в курсе последних изменений в правилах безопасности и мог применять их в своей работе.

Первоначальное обучение новых работников должно включать в себя не только практический курс по безопасной работе, но и теоретическую часть, в которой они должны быть ознакомлены со всеми существующими правилами и стандартами безопасности на предприятии. Важно стараться делать это обучение интерактивным и понятным, чтобы новички могли легко ассимилировать информацию и быть уверенными в своих действиях на рабочем месте.

В процессе дальнейшего обучения работников необходимо регулярно проводить тренинги и семинары по темам безопасности. Это помогает обновлять знания работников и напоминать им о необходимости соблюдения правил безопасности. Также важно, чтобы на этих мероприятиях были представлены практические ситуации, с которыми работники могут столкнуться на производстве, чтобы они могли научиться адекватно реагировать и принимать адекватные

меры.

Однако обучение само по себе недостаточно. Чтобы создать культуру безопасности на производстве, необходимо также мотивировать работников к соблюдению всех правил и норм. Одним из способов мотивации может быть создание системы поощрений и премирования. Например, возможно предусмотреть награды за безаварийную работу в течение определенного периода времени или за предложение идеи по улучшению безопасности на производстве. Такая система стимулирует работников быть более внимательными и ответственными в своей деятельности.

Другой метод мотивации связан со сознательным привлечением работников к процессу принятия решений в области безопасности. Посредством проведения совещаний, где рассматриваются текущие проблемы и предлагаются варианты их решения, работники видят свою значимость и влияние на формирование безопасной рабочей среды. Такой подход создает чувство участия и принадлежности, что в конечном итоге приводит к повышению культуры безопасности на производстве.

Контроль является неотъемлемой частью организационных мер по обеспечению безопасности. Руководство должно регулярно проверять соблюдение правил безопасности, а также работу и состояние используемых на предприятии средств защиты. Важно проводить анализ аварий и несчастных случаев, чтобы выявить причины и предупредить их повторение в будущем.

Наглядность также играет важную роль в формировании культуры безопасности на рабочем месте. Она может включать размещение плакатов и инструкций, демонстрирующих правильные методы выполнения работы и использования средств защиты. Кроме того, на рабочем месте должны быть видны предупреждающие знаки и указатели на опасности, чтобы сотрудники всегда были внимательны и осведомлены о возможных рисках.

Заключение. *В целом, организационные меры по обеспечению безопасности на рабочем месте играют критическую роль в формировании культуры безопасности. Они помогают предотвратить происшествия и защитить здоровье и жизнь работников. Правильно разработанные правила и процедуры, а также регулярное обучение и контроль помогут создать безопасную рабочую среду и снизить риски производственных аварий.*

Таким образом, для успешного формирования культуры безопасности на производстве важно осуществлять системную работу по обучению и мотивации персонала, внедрению плановых организационных мероприятий. Осознание работниками важности соблюдения безопасности и их готовность принимать ответственность за свои действия играют ключевую роль в успешной реализации безопасных рабочих условий на производстве.

© Двойнова Н. Ф., Кривуца З. Ф., 2025

Статья поступила в редакцию 10.12.2024; одобрена после рецензирования 20.12.2024; принята к публикации 04.02.2025.

The article was submitted 10.12.2024; approved after reviewing 20.12.2024; accepted for publication 04.02.2025.