

Научная статья

УДК 331.5

EDN AZRGHZ

<https://doi.org/10.22450/978-5-9642-0633-0-333-339>

**Развитие трудового потенциала сельскохозяйственных предприятий
как фактор обеспечения экономической безопасности региона**

Ирина Викторовна Иванюк, доцент

Луганский государственный университет имени В. Даля

Луганская Народная Республика, Луганск, Россия, meggi200244@mail.ru

Аннотация. В статье исследованы региональные особенности формирования и использования трудового потенциала в системе обеспечения экономической безопасности региона. Проведен анализ современного состояния и использования трудовых ресурсов в регионе, в частности в отрасли сельскохозяйственного производства. Выделены угрозы, сдерживающие развитие трудового потенциала сельскохозяйственных предприятий региона. Обоснованы стратегические направления развития трудового потенциала как главного фактора обеспечения экономической безопасности региона.

Ключевые слова: экономическая безопасность, регион, аграрный сектор, трудовой потенциал, трудовые ресурсы, угрозы

Для цитирования: Иванюк И. В. Развитие трудового потенциала сельскохозяйственных предприятий как фактор обеспечения экономической безопасности региона // Агропромышленный комплекс: проблемы и перспективы развития : материалы междунар. науч.-практ. конф. (Благовещенск, 18–19 апреля 2024 г.). Благовещенск : Дальневосточный ГАУ, 2024. С. 333–339.

Original article

**Development of the labor potential of agricultural enterprises
as a factor in ensuring the economic security of the region**

Irina V. Ivanyuk, Associate Professor

Lugansk State University named after V. Dahl

Luhansk People's Republic, Lugansk, Russia, meggi200244@mail.ru

Abstract. The article examines the regional features of the formation and use of labor potential in the system of ensuring the economic security of the region. An analysis of the current state and use of labor resources in the region, in particular in the agricultural production sector, was carried out. Threats that hinder the development of the labor potential of agricultural enterprises in the region are identified.

The strategic directions for the development of labor potential as the main factor in ensuring the economic security of the region are substantiated.

Keywords: economic security, region, agricultural sector, labor potential, labor resources, threats

For citation: Ivanyuk I. V. Development of the labor potential of agricultural enterprises as a factor in ensuring the economic security of the region. Proceedings from Agro-industrial complex: problems and prospects of development: *Mezhdunarodnaya nauchno-prakticheskaya konferentsiya (Blagoveshchensk, 18–19 aprelya 2024 g.)* (PP. 333–339), Blagoveshchensk, Dal'nevostochnyj gosudarstvennyj agrarnyj universitet, 2024 (in Russ.).

Переориентация региональной экономической системы Луганской Народной Республики (ЛНР) на модель устойчивого стратегического развития в условиях интеграции в экономико-правовое пространство РФ в значительной степени зависит от имеющегося потенциала воспроизводства ресурсной базы на новой организационно-институциональной и технологической основе. Опыт развитых стран и последствия структурной трансформации сегментов регионального хозяйственного сектора экономики свидетельствуют о том, что реальные сдвиги в направлении формирования предпосылок устойчивого развития как государства в целом, так и отдельных регионов возможны только при условии наращивания не только производственного, но и природно-ресурсного, демографического, научно-технического, информационного и социально-культурного потенциала, эффективная реализация которых обеспечивает экономическую безопасность региона. Речь идет о составляющих социально-экономического потенциала, среди которых стратегически важную роль играет человеческий фактор и институциональные изменения в системе экономических отношений аграрного сектора, обеспечивающих не только устойчивое развитие и экономическую безопасность, но и продовольственную безопасность региона.

Аграрный сектор как экономический базис развития сельских территорий ЛНР, а также основной фактор формирования продовольственной безопасно-

сти региона демонстрирует положительные тенденции развития. Доля сельскохозяйственных предприятий в общем количестве субъектов хозяйствования ЛНР составляет 4,7 %, что незначительно превышает минимальный удельный вес предприятий в сфере административного и вспомогательного обслуживания (3,2 %). Максимальное количество субъектов функционирует в отрасли образования (18,6 %), а также перерабатывающей и добывающей промышленности (16,5 %).

Численность занятых работников в отрасли сельского хозяйства, которая существенно возросла в течение 2014–2020 гг., показывает тенденцию, что создание более благоприятных условий работы, в частности в отношении уровня оплаты труда, определяет приток наиболее ценного ресурса в производственную деятельность соответствующих предприятий.

Так, за период 2014–2020 гг. количество сельскохозяйственных предприятий возросло с 1 150 до 3 615, то есть более чем в 2,5 раза. При этом уровень занятости в отрасли сельского хозяйства возрос более чем в 3 раза (с 1 150 чел. в 2014 г. до 3 615 чел. в 2020 г.), что свидетельствует не только о повышении безопасности функционирования предприятий в регионе, способствующей мотивации предпринимательской деятельности в отрасли и соответственно росту их количества, но и расширению производственных масштабов и восстановлению земельных массивов сельскохозяйственных предприятий, используемых до 2014 г., что обуславливает рост потребности в привлечении дополнительных трудовых ресурсов. При этом наблюдается ежегодный рост доли сельскохозяйственных работников в общей численности экономически занятого населения региона (табл. 1).

Анализируя динамику численности населения региона в целом как индикатор процессов, происходящих в экономике и социальной сфере, можно отметить тенденцию ее сокращения, связанную с превышением показателя роста

Организационно-экономический механизм агропромышленного комплекса: состояние, проблемы и перспективы

естественного сокращения над миграционным приростом, связанного с активизацией экономических процессов в республике. Так, за анализируемый период среднегодовой темп сокращения населения составил 2,1 %, тогда как миграционный прирост – 1 %.

Таблица 1 – Динамика занятости и оплаты труда в сельском хозяйстве региона за 2014–2020 гг. (составлено автором на основании [1])

Показатели	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Численность населения, тыс. чел.	1 490	1 504	1 488	1 473	1 444	1 443	1 442
Численности экономически занятого населения, чел.	142 015	189 985	196 654	203 291	220 462	216 893	204 953
Численность занятых в сельском хозяйстве, чел.	1 150	2 158	2 788	3 116	3 222	3 420	3 615
Доля занятых в сельском хозяйстве, %	0,8	1,14	1,41	1,53	1,4	1,5	1,7
Средняя номинальная заработная плата штатных работников сельского хозяйства, руб.	4 120	4 492	6 695	7 394	8 215	10 150	13 086
Темп роста средней номинальной заработной платы штатных работников сельского хозяйства, % к предыдущему году	100,0	109,0	149,0	110,4	111,1	123,6	128,9
Производительность труда на одного занятого в сельскохозяйственном производстве, млн. руб.	1,65	0,86	0,65	0,61	0,62	0,7	0,79

На фоне роста численности занятых в сельском хозяйстве в течение 2014–2020 г. рост экономически занятого населения республики в целом наблюдается только до 2018 г., после чего его уровень снизился на 8 %, что объясняется сокращением рабочих мест в угледобывающей промышленности. Учитывая выявленные демографические тенденции и экономические закономерности развития республики, можно констатировать рост доли занятости в сельском хозяйстве до уровня 1,7 % по сравнению с 2014 г. (0,8 %).

Значимым фактором роста данного показателя выступает положительная

динамика оплаты труда в отрасли. На протяжении 2014–2020 гг. средняя заработная плата штатного работника сельскохозяйственного предприятия возросла с 4 120 до 13 086 руб., при этом наибольший темп роста наблюдается в 2020 г. – 128,9 %. Темп роста доходов на душу населения в 2020 г. составил 16,3 % и характеризуется тенденцией роста на протяжении последних 7 лет. Однако по отношению к средней заработной плате в целом по региону уровень роста оплаты труда в сельском хозяйстве составляет 75,7 %, тогда как в промышленности – 123,7 %, торговле – 117,9 %, транспорте – 132,0 % [1].

Среди причин низкой цены сельской рабочей силы следует назвать слабую эффективность сельскохозяйственного производства по сравнению с другими отраслями экономики, а также относительно замедленные темпы роста объемов производства в отрасли. Соответственно занятое сельское население реагирует на изменение заработной платы. Однако незначительный удельный вес сельскохозяйственной занятости в общей численности экономически занятого населения, свидетельствует о том, что несмотря на постоянное повышение заработной платы аграриев еще не достигнуто того ее уровня, когда она начинает стимулировать рост количества лиц, желающих работать в сельском хозяйстве. В такой ситуации заработная плата среди возможных выполняемых ею функций (мотивационной, воспроизводственной, регулирующей, статусной) определяется исключительно воспроизводственной, не учитывающей особенностей мотивации труда в отрасли, и не способствующей росту трудового потенциала предприятий в целом.

Эффективность сельскохозяйственного производства, обуславливающая соответствующий уровень экономической безопасности предприятий, во многом зависит от уровня квалификации и эффективности использования трудовых ресурсов. Анализируя производительность труда в расчете на одного занятого в сельскохозяйственном производстве, стоит отметить динамику снижения эффективности использования трудовых ресурсов до 2017 г. (0,61 млн. руб.) и ее

рост в 2020 г. (до 0,79 млн. руб.). Учитывая постоянный рост численности занятых в отрасли, выявленные изменения связаны с соответствующими показателями роста стоимости валовой продукции сельского хозяйства.

Среди угроз, сдерживающих развитие трудового потенциала сельскохозяйственных предприятий региона, можно выделить:

1) сезонность работ (предполагает разрыв во времени между процессом производства и получением результатов; чем он больше, тем большие усилия необходимы для мотивации работников, поэтому сезонность сельскохозяйственного производства усложняет процесс стимулирования);

2) результаты сельскохозяйственного производства напрямую зависят от природно-климатических и экономических условий конкретного региона, что приводит к риску недополучения запланированного уровня дохода в будущем; поэтому мотивационная роль работодателя снижается в силу того, что материальное вознаграждение часто является основой его влияния на результаты труда работников;

3) особенностью аграрного производства является и то, что большая часть произведенной продукции не входит в состав товарной продукции, а участвует во внутреннем обороте в качестве сырья, что снижает влияние работодателя на работника, так как в его распоряжении оказывается меньший объем денежных средств, чем это было бы возможно в промышленном производстве;

4) в аграрном секторе большинство работ выполняется на открытом воздухе и под влиянием различных погодных и климатических условий, что вызывает необходимость использования удерживающих мотивационных инструментов работников (например, выделение жилья), а также требует наличия достаточных денежных средств у работодателей.

Таким образом, стимулирование трудового потенциала предприятий региона наиболее существенно влияет на конкурентные свойства сельскохозяй-

ственной продукции, а, следовательно, и на финансовые результаты деятельности предприятий. Недостаточный уровень обеспечения трудовыми ресурсами предприятий непосредственно влияет и на уровень экономической и продовольственной безопасности региона вследствие нарушения социально-экономического равновесия как системы взаимодействия результатов труда работников и финансовых результатов производственной деятельности сельскохозяйственных предприятий.

Таким образом, сохранение и развитие трудового потенциала сельскохозяйственных предприятий выступает актуальным вектором реализации стратегии развития и приоритетной задачей обеспечения экономической безопасности ЛНР. Центральным направлением при этом должно быть качественное улучшение этого потенциала за счет укрепления здоровья, повышения образовательного уровня, профессионализма, хозяйственной деловитости. В системе занятости, которая носит инфраструктурный характер, необходимым условием выступает совершенствование системы оплаты труда в отрасли, усиление адаптивных способностей к новейшим технологиям, изменениям во внутренней и внешней среде функционирования сельскохозяйственных предприятий.

Список источников

1. Луганская Народная Республика в цифрах за 2022 год : статистический сборник. Луганск, 2022. 326 с.

References

1. *Luhansk People's Republic in figures for 2022: a statistical collection*, Luhansk, 2022, 326 p. (in Russ.).

© Иванюк И. В., 2024

Статья поступила в редакцию 23.03.2024; одобрена после рецензирования 08.04.2024; принята к публикации 07.06.2024.

The article was submitted 23.03.2024; approved after reviewing 08.04.2024; accepted for publication 07.06.2024.